



## **Stellenprofil**

### **PASTOR/IN für Jugend und missionale Entwicklung als 50%-Stelle**

#### **Aufgabenfeld**

- Gottesdienste und Gemeindeveranstaltungen hinsichtlich ihrer Eignung für junge Menschen, Migranten und Gemeindefremde gemeinsam mit den Mitarbeitern entwickeln
- spezielle Angebote für junge Menschen, Migranten und Gemeindefremde entwickeln und weiter profilieren
- den Jugendlichen ein persönlicher Ansprechpartner sein, eine neue Jugendarbeit mit ihnen aufbauen und ggf. das Konzept der „Frühstücksounge“ (Treffpunkt für Jugendliche parallel zur Predigt) ausbauen
- die Entwicklung des Café-Projektes hin zu einer integrierten missionalen Arbeit der gesamten Gemeinde
- Mitarbeiter gewinnen, schulen und motivieren

#### **Voraussetzungen**

- ein persönlicher Glaube, der geprägt von Demut und Gottvertrauen danach strebt, Anleitung und Vorbild für die Gemeinde zu sein
- fundierte theologische Grundlagen, die alltagsrelevant vermittelt werden
- Fähigkeit, kreativ und neu zu denken und entsprechenden Ansätzen herauszufordern
- gutes Organisations- und Anleitungsvermögen
- seelsorglicher Blick auf die Anliegen insbesondere der o.g. Zielgruppen
- Bereitschaft zur gut abgestimmten Teamarbeit und Aufgabenverteilung zwischen zwei hauptamtlichen Pastoren, in der Gemeinde und der Gemeindeleitung
- Bereitschaft zur Selbstreflexion und zur Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit

#### **Bemerkung**

- Es gibt einen Pastor, der zu 75% angestellt ist, dessen Aufgabe die geistliche Führung und Entwicklung der Gemeinde ist

#### **Was wir bieten:**

- eine 50%-Stelle mit Vergütung auf Grundlage der Tarifempfehlung des BEFG
- eine fröhliche und engagierte Gemeindeleitung
- Team-Arbeit mit einem äußerst engagierten Pastor (75%-Stelle)
- Möglichkeiten der Fortbildung
- Unterstützung bei der Suche eines zweiten Arbeitsverhältnisses in Erfurt oder Thüringen
- Unterstützung bei der Wohnungssuche und beim Umzug